

**Предложения по реализации программы развития
ФГБОУ ВО «Рыбинский государственный авиационный
технический университет имени П.А. Соловьева»
кандидата на должность ректора
Кошкина Валерия Ивановича**

Стратегическая цель – достижение Рыбинским государственным авиационным техническим университетом имени П.А. Соловьева позиции ведущего научно-образовательного центра, обеспечивающего подготовку кадров, соответствующих современным требованиям высокотехнологичных отраслей экономики на основе системной интеграции науки, образования и производства.

Способ достижения стратегической цели – разработка и реализация комплексной программы развития Рыбинского государственного авиационного технического университета имени П.А. Соловьева в соответствии с основными положениями концепции развития, согласованными Попечительским советом Университета. Развитие комплексных проектов «ПроДВИЖЕНИЕ» и «Кооперация», направленных на привлечение талантливой молодежи, построение индивидуальных образовательных маршрутов, развитие профессионально-интегрированной системы подготовки кадров.

Ядро смыслов программы развития

- Системная кооперация с индустриальными партнерами – согласование задач и программ развития.
- Концентрация и развитие профессиональных компетенций для решения комплексных задач в формате сетевого взаимодействия.
- Прикладные исследования и разработки – основа подготовки профессионалов и развитие отрасли и региона.
- Проектные форматы образования – интенсивное и осмысленное усвоение знаний и глубокое погружение в профессиональную деятельность.
- Индивидуальные образовательные маршруты – модульное построение персональных образовательных программ.

Задачи.

Для достижения стратегической цели первоочередным является решение следующих задач:

1. Обеспечение высокого качества образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности Университета, постоянного роста квалификации сотрудников.
2. Повышение эффективности управления Университетом и обеспечение социальной защиты.

3. Развитие механизмов привлечения бюджетных и внебюджетных средств для обеспечения модернизации работы Университета и достижения запланированных результатов.
4. Комплексная модернизация материально-технической базы научной и образовательной деятельности университета
5. Повышение престижа образования в Университете для студентов, аспирантов и работодателей, привлечения абитуриентов.

Перечень мероприятий, необходимых для решения поставленных задач

1. Обеспечение высокого качества образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности Университета, постоянного роста квалификации сотрудников:
 - 1.1. Создание конкурентоспособных, в том числе на мировом уровне, образовательных программ по широкому спектру направлений подготовки;
 - 1.2. Привлечение работодателей к разработке учебных планов подготовки и повышения квалификации специалистов, а так же разработка и реализация сетевых образовательных программ;
 - 1.3. Формирование современного учебно-методического обеспечения учебного процесса;
 - 1.4. Обеспечение возможности освоения обучающимися индивидуальных образовательных маршрутов, в том числе с использованием в режиме сетевого взаимодействия инновационных ресурсов партнеров – образовательных и научных организаций, промышленных предприятий. Расширение академической мобильности;
 - 1.5. Создание условий для повышения квалификации преподавателей и внедрение в практику экономических стимулов, обеспечивающих применение современных технологий обучения. Развитие системы стажировок в ведущих научных и образовательных центрах России и за рубежом с целью повышения квалификации и профессиональной переподготовки научных, научно-педагогических и инженерно-технических работников Университета, в том числе для эффективной эксплуатации нового учебного, исследовательского и технологического оборудования;
 - 1.6. Привлечение к образовательному процессу и научно-инновационной деятельности ведущих российских и иностранных профессоров, исследователей, экспертов и специалистов. Увеличение числа международных соглашений, предусматривающих взаимные обмены преподавателями и учеными;
 - 1.7. Увеличение доли магистров, аспирантов и докторантов в общей численности обучающихся в Университете;
 - 1.8. Реализация программ послевузовского и дополнительного профессионального образования совместно с институтами РАН и промышленными предприятиями.
 - 1.9. Совершенствование системы формирования тематики научных исследований с учетом потребностей организаций-партнеров;

- 1.10. Осуществление комплекса мероприятий по наиболее эффективному использованию созданной в университете инфраструктуры подготовки кадров высшей квалификации (научные школы, диссертационные советы, магистратура, аспирантура, докторантура);
 - 1.11. Создание системы мер по активизации научной деятельности и привлечению студентов к научным исследованиям, включению научных исследований в образовательный процесс;
 - 1.12. Повышение эффективности научных исследований за счет широкого вовлечения работников ведущих научных институтов и высокотехнологичных предприятий в научную деятельность, реализации совместных научно-технических проектов;
 - 1.13. Создание системы стимулирования публикационной активности преподавателей и научных сотрудников Университета в журналах, индексируемых международными базами данных научных журналов;
 - 1.14. Разработка мер для комплексного развития инновационной инфраструктуры Университета.
2. Повышение эффективности управления Университетом и обеспечение социальной защиты:
 - 2.1. Совершенствование механизмов планирования и принятия управленческих решений;
 - 2.2. Разработка и реализация программы стратегического развития Университета, механизмов управления программой развития и контроля;
 - 2.3. Выстраивание и решение тактических задач в управлении Университетом под Программу его стратегического развития через механизмы среднесрочного и краткосрочного планирования;
 - 2.4. Нарращивание функциональных возможностей системы управления за счет применения современных программных и информационных средств;
 - 2.5. Выполнение комплекса работ по развитию единой информационной среды Университета до уровня ведущих мировых научно-образовательных центров;
 - 2.6. Развитие комплексной автоматизированной информационной системы управления университетом.
 - 2.7. Реализация программы улучшения условий труда и учебы, комфортности среды в Университете;
 - 2.8. Повышение роли и активизация общественных органов управления Университетом (Попечительского совета и студенческого самоуправления);
 - 2.9. Создание условий, стимулирующих инициативы подразделений и отдельных работников, а также позволяющих максимально раскрыться творческим способностям и профессиональным возможностям работников и обучающихся;

- 2.10. Развитие принципов внутривузовской демократии, гласности, социальной справедливости и прозрачности действий руководства по всем направлениям деятельности Университета;
 - 2.11. Увеличение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава, научных и других сотрудников Университета для обеспечения их высокого статуса, социальной защищенности и возможности сконцентрироваться на академической деятельности;
 - 2.12. Формирование в коллективе атмосферы общей заинтересованности в результатах труда, поддержки и стремления отстаивать интересы Университета во всех сферах его деятельности.
 - 2.13. Развитие форм поддержки преподавателей старшего поколения, имеющих большой опыт работы, с целью обеспечения преемственности в развитии научного, образовательного и инновационного потенциала Университета.
3. Развитие механизмов привлечения бюджетных и внебюджетных средств для обеспечения модернизации работы университета и достижения запланированных результатов:
 - 3.1. Получение государственного и негосударственного заказов на подготовку и повышение квалификации специалистов. Осуществление комплекса мероприятий по сохранению и последующему увеличению контрольных цифр приема в Университет в рамках государственного заказа на подготовку специалистов;
 - 3.2. Активное привлечение преподавателей и сотрудников университета к работе в рамках системы дополнительного образования;
 - 3.3. Повышение системности работы с работодателями, ведущими академическими и научно-исследовательскими институтами с целью увеличения доли студентов, в первую очередь магистрантов, обучающихся на основе договоров о целевой контрактной подготовке;
 - 3.4. Формирование эффективных способов взаимодействия Университета со сферами бизнеса с целью привлечения дополнительных финансовых средств;
 - 3.5. Повышение эффективности участия коллектива Университета в реализации федеральных и ведомственных целевых программ, а также других программ и проектов, финансируемых из государственного бюджета;
 - 3.6. Создание учебно-производственных, научно-инновационных структур, объединяющих научно-педагогический потенциал Университета и возможности крупных предприятий и НИИ;
 - 3.7. Развитие научного сотрудничества с зарубежными вузами и научными центрами и увеличение объема финансирования НИР за счет активизации работы по участию в конкурсах, грантах, в международных научно-технических и других программах. Развитие международного партнерства и экспорта услуг в научной, образовательной и инновационной сферах;

- 3.8. Создание системы мониторинга рынков интеллектуальных продуктов и услуг в областях, соответствующих направлениям деятельности Университета. Совершенствование системы управления интеллектуальной собственностью.
4. Комплексная модернизация материально-технической базы научной и образовательной деятельности университета:
 - 4.1. Разработка перспективного плана развития материально-технической базы университетского комплекса, проведение постоянного контроля исполнения этапов плана;
 - 4.2. Приобретение исследовательского и специального оборудования для модернизации научно-исследовательской и материально-технической базы Университета;
 - 4.3. Оптимизация использования имеющегося уникального и дорогостоящего оборудования посредством развития в университете системы коллективного пользования научным оборудованием;
 - 4.4. Организация и развитие на базе Университета международных и российских центров и базовых (экспериментальных) площадок по приоритетным направлениям деятельности.
5. Повышение престижа образования в Университете для студентов, аспирантов и работодателей, привлечения абитуриентов.
 - 5.1. Построение эффективной системы привлечения абитуриентов в рамках реализации комплексного проекта «ПроДВИЖЕНИЕ»;
 - 5.2. Создание единого центра по связям с общественностью в целях проведения скоординированной профориентационной работы;
 - 5.3. Систематическое взаимодействие и поддержание связей с выпускниками Университета;
 - 5.4. Формирование и развитие системы, обеспечивающей возможность получения выпускниками Университета международного (общеевропейского) приложения к диплому о высшем образовании;
 - 5.5. Дальнейшее развитие целевой контрактной подготовки специалистов по договорам с предприятиями отрасли;
 - 5.6. Организация правовой, консультационной и иной помощи студентам и выпускникам по вопросам трудоустройства;
 - 5.7. Организация мониторинга профессиональных достижений и профессиональной карьеры выпускников Университета.